

Salud digital y aplicaciones móviles en la salud ocupacional Una revisión bibliométrica 2015-2025

Digital health and mobile applications in occupational health A bibliometric review 2015-2025

Franklin Rocha Balladares

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua (UNAN Managua), Centro de Investigaciones y Estudios de la Salud (CIES) Managua, Nicaragua

noxus69@gmail.com; <https://orcid.org/0009-0009-1872-4078>

Mario José Hurtado

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua (UNAN Managua), Centro de Investigaciones y Estudios de la Salud (CIES) Managua, Nicaragua

<https://orcid.org/0000-0002-2428-4648>

Richard David Arana Blas

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua (UNAN Managua), Centro de Investigaciones y Estudios de la Salud (CIES) Managua, Nicaragua

<https://orcid.org/0000-0002-9766-0982>

Recepción: 23 de enero de 2026

Aceptado: 08 de marzo de 2026

Publicado: 11 de mayo de 2026

¿Cómo citar este artículo?

Rocha Balladares, F., Hurtado, M. J., & Arana Blas, R. D. (2026). Salud digital y aplicaciones móviles en la salud ocupacional Una revisión bibliométrica 2015-2025. *Journal of Work, Health and Safety*, 3(1), 37-49.
<https://doi.org/10.69821/jowhes.v3i1.20>

Copyright: © 2026 Franklin Rocha Balladares, Mario José Hurtado, Richard David Arana Blas; Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la licencia de uso y distribución Creative Commons Reconocimiento 4.0 Internacional (CC BY 4.0) 

RESUMEN

La transformación digital en los ambientes laborales es la clave para el bienestar y la eficiencia, con mayor relevancia tras la pandemia de COVID-19. Analizar la producción científica sobre la salud digital aplicada a la salud ocupacional en el periodo 2015-2025. Se realizó la búsqueda de literatura indexada en la base de datos PubMed en el periodo 2015-2025, utilizando términos de búsqueda MeSH como Occupational Health y Mobile Applications. El procesamiento de los datos se realizó con el software RStudio 4.4.1 y el complemento Bibliometrix. Se identificaron 247 documentos en los cuales se demuestra una significativa colaboración entre los países de Australia, Alemania y China. En el continente americano se identifica una colaboración, aunque en menor grado entre Estados Unidos y Brasil. Se observa un bajo crecimiento en la producción científica excepto en el año 2020. Después de la pandemia, se observa un creciente interés por las aplicaciones móviles relacionadas a la salud ocupacional. Si embargo, necesario diversificar la investigación en la región de las Américas, así como fortalecer la colaboración entre los países.

PALABRAS CLAVE: salud ocupacional; salud digital; salud móvil; app; telemedicina.

ABSTRACT

Digital transformation in the workplace is key to well-being and efficiency, with even greater relevance following the COVID-19 pandemic. To analyze the scientific output on digital health applied to occupational health during the period 2015-2025. A search was conducted for literature indexed in the PubMed database during the period 2015-2025, using MeSH search terms such as Occupational Health and Mobile Applications. Data processing was performed using RStudio 4.4.1 software and the Bibliometrix plugin. 247 documents were identified, demonstrating significant collaboration between Australia, Germany, and China. In the Americas, collaboration was also identified, although to a lesser degree, between the United States and Brazil. Low growth in scientific output was observed, except in 2020. Following the pandemic, a growing interest in mobile applications related to occupational health was observed. However, it is necessary to diversify research in the Americas region, as well as strengthen collaboration between countries.

KEYWORDS: occupational health; digital health; mobile health; application; telemedicine.

INTRODUCCIÓN

La transformación digital en el ámbito laboral se ha convertido en una necesidad creciente para empresas e instituciones, debido a la demanda de procesos más ágiles, sostenibles, trazables y orientados a la gestión documental digital. En el campo de la salud ocupacional, esta transformación permite optimizar la eficiencia operativa, fortalecer la toma de decisiones basada en datos, mejorar el seguimiento de los riesgos laborales y favorecer estrategias preventivas centradas en el trabajador. En este contexto, la salud digital y las tecnologías móviles, conocidas como mHealth, ofrecen oportunidades para monitorear condiciones de trabajo, promover hábitos saludables y apoyar la prevención de enfermedades y accidentes laborales (World Health Organization [WHO], 2021).

La pandemia por COVID-19 aceleró la incorporación de tecnologías digitales en los entornos laborales y evidenció la importancia de contar con herramientas que faciliten la comunicación, el seguimiento y la atención en salud de manera remota. Sin embargo, el aprovechamiento de estas tecnologías requiere superar barreras relacionadas con el acceso, la alfabetización digital, la interoperabilidad, la seguridad de la información y la resistencia al cambio. En la Región de las Américas, la transformación digital en salud también se ha vinculado con la necesidad de reducir brechas de acceso y garantizar que las soluciones tecnológicas sean inclusivas, equitativas y sostenibles (Pan American Health Organization [PAHO], 2021).

En salud ocupacional, las herramientas digitales y móviles pueden contribuir a la identificación, prevención y control de riesgos ergonómicos, biológicos, químicos, físicos y psicosociales. Asimismo, pueden apoyar programas de bienestar laboral, vigilancia epidemiológica, gestión del estrés, seguimiento de condiciones musculoesqueléticas y procesos de reincorporación al trabajo. No obstante, su implementación enfrenta desafíos importantes, como la falta de estándares unificados, la limitada evidencia sobre su efectividad a largo plazo, la baja adherencia de los usuarios y la necesidad de diseños centrados en las características reales de los trabajadores y sus contextos laborales (Yingta et al., 2021).

La relevancia de estudiar estas tecnologías se fortalece al considerar la magnitud de los problemas de seguridad y salud en el trabajo. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, cada año ocurren aproximadamente 317 millones de accidentes laborales en el mundo, muchos de los cuales generan ausencias prolongadas y altos costos humanos, sociales y económicos (International Labour Organization [ILO], 2024). Frente a este panorama, la incorporación de tecnologías digitales en salud ocupacional puede representar una estrategia complementaria para fortalecer la prevención, mejorar el registro de información y facilitar la toma de decisiones en los lugares de trabajo.

A pesar del crecimiento de la salud digital, aún es necesario analizar cómo se está produciendo el conocimiento científico sobre su aplicación en salud ocupacional, qué países lideran esta producción y cómo se configuran las redes de colaboración internacional. Por ello, este estudio tiene como objetivo analizar las características de la producción científica relacionada con la salud digital en el campo de la salud ocupacional, identificando los países con mayor participación investigativa y el estado actual de la colaboración entre ellos.

Este estudio busca responder las siguientes preguntas de investigación:

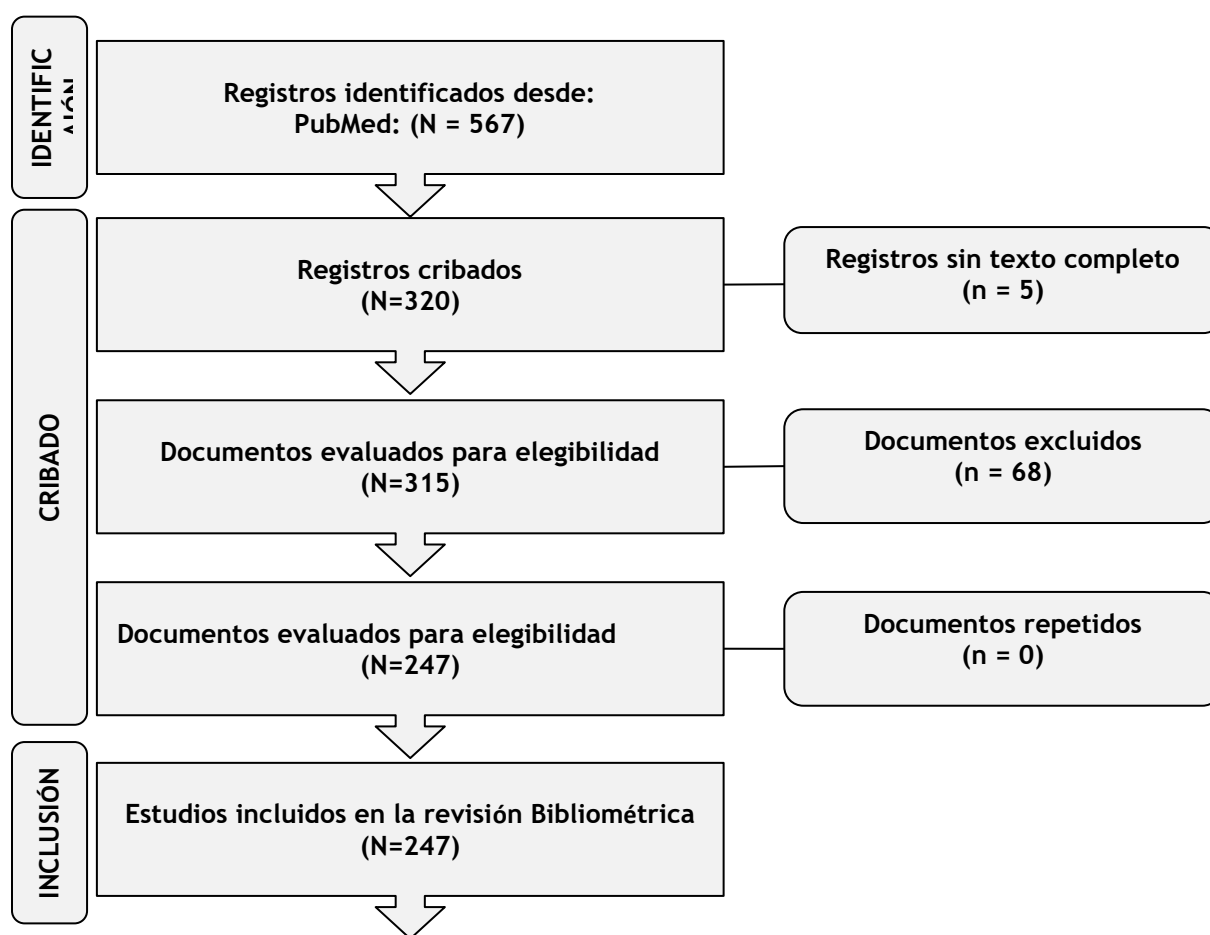
- ¿Cuáles son las características de la producción científica sobre salud digital relacionada con la salud ocupacional?
- ¿Cuáles son los países con mayor producción científica en este campo?
- ¿Cuál es el estado actual de la colaboración científica entre estos países?

METODOLOGÍA

La investigación se basó bajo el enfoque bibliométrico el cual es una herramienta eficaz para analizar de forma sistemática la producción científica, además para ordenar y clasificar los artículos encontrados se utilizó el método Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analysis (PRISMA), sobre salud digital y aplicaciones móviles en salud ocupacional entre 2015 y 2025, como muestra en la figura 1.

Figura 1

Diagrama de flujo PRISMA sobre el proceso de selección de estudios relacionados con salud digital y aplicaciones móviles en salud ocupacional



El objetivo de esta investigación fue obtener datos bibliométricos con rigurosidad metodológica, con el fin de analizar la producción científica relacionada con la salud digital y las aplicaciones móviles aplicadas a la salud ocupacional.

La búsqueda bibliográfica se realizó en la base de datos PubMed, utilizando una estrategia basada en términos MeSH y palabras clave relacionadas con salud ocupacional, telemedicina, salud digital y aplicaciones móviles. Para la construcción de la ecuación de búsqueda se emplearon operadores booleanos, con el propósito de ampliar y delimitar los resultados de acuerdo con el objetivo del estudio. La estrategia utilizada fue la siguiente:

- ("Occupational Health"[MeSH] OR "Occupational Medicine"[MeSH] OR "Workplace"[MeSH] OR

"Occupational Diseases"[MeSH])

AND

- ("Telemedicine"[MeSH] OR "Mobile Applications"[MeSH] OR "Digital Health"[All Fields] OR "eHealth"[All Fields] OR "mHealth"[All Fields] OR "Mobile Health"[All Fields] OR "Health Apps"[All Fields] OR "Mobile App*"[All Fields]) AND ("2015/01/01"[Date - Publication]: "2025/12/31"[Date - Publication])

El periodo de análisis comprendió las publicaciones realizadas entre el 1 de enero de 2015 y el 31 de diciembre de 2025. Los metadatos asociados a los estudios recuperados fueron procesados mediante el software RStudio, versión 4.4.1, utilizando el paquete Bibliometrix y su interfaz Biblioshiny. A partir de este procesamiento se generaron gráficos y tablas bibliométricas, cuyos resultados fueron organizados y revisados en Microsoft Excel para su posterior análisis e interpretación.

Los criterios de inclusión considerados fueron: artículos originales y artículos de revisión con texto completo disponible, relacionados con salud digital, aplicaciones móviles y salud ocupacional, publicados dentro del periodo de estudio.

Los criterios de exclusión fueron: artículos que no estuvieran relacionados con el contexto ocupacional y estudios realizados en poblaciones menores de edad.

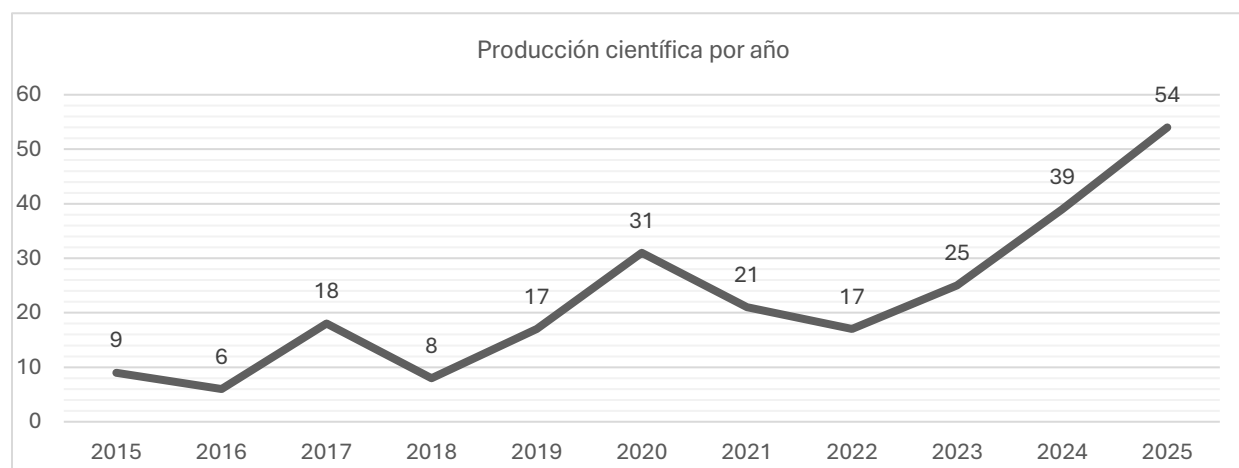
El proceso de selección de los artículos se realizó mediante revisión individual de los registros recuperados, considerando los criterios de inclusión y exclusión previamente definidos. Para el análisis bibliométrico se incluyeron las siguientes variables: producción científica por año, autores con mayor número de publicaciones, revistas con mayor productividad, palabras clave más frecuentes y afiliación institucional del autor principal.

RESULTADOS

La figura 2 presenta la producción científica anual relacionada con la salud digital y las aplicaciones móviles en el ámbito de la salud ocupacional durante el periodo 2015-2025. En los primeros años se observa una producción limitada y variable; sin embargo, a partir de 2019 se evidencia un incremento progresivo en el número de publicaciones. Este crecimiento coincide con el contexto posterior a la pandemia por COVID-19, periodo en el que aumentó el interés por la adopción de tecnologías digitales en los entornos laborales, el fortalecimiento del teletrabajo y la búsqueda de nuevas estrategias para mejorar las condiciones de trabajo, la prevención de riesgos y la gestión de la salud ocupacional.

Figura 2

Producción científica por año



Los resultados muestran que el mayor crecimiento de la producción científica se concentra en los años más recientes, especialmente en 2024 y 2025, con 39 y 54 publicaciones, respectivamente. Este comportamiento sugiere una consolidación del interés académico por el uso de herramientas digitales y móviles en salud ocupacional, así como una mayor necesidad de generar evidencia científica sobre su aplicación, efectividad y alcance en los contextos laborales actuales.

La figura 3 presenta las fuentes científicas más relevantes en el periodo analizado, de acuerdo con el número de artículos publicados sobre salud digital, aplicaciones móviles y salud ocupacional. Se observa que las revistas con mayor producción son Journal of Medical Internet Research, con 23 artículos, e International Journal of Environmental Research and Public Health, con 20 artículos. Asimismo, se evidencia que la producción científica se concentra principalmente en revistas internacionales vinculadas con la salud digital, la salud pública, la salud ambiental y la investigación en entornos laborales.

Figura 3

Fuentes más relevantes en el periodo

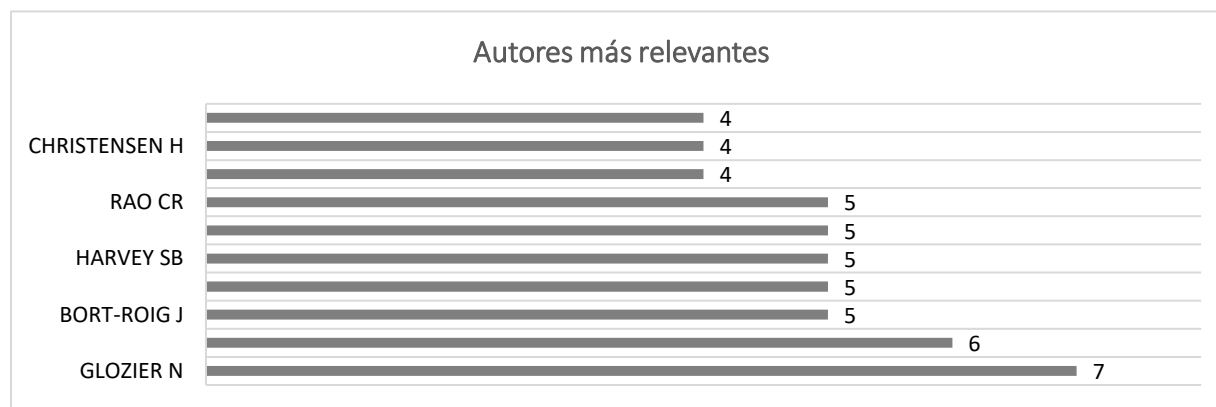


Los resultados evidencian que la producción científica sobre salud digital y aplicaciones móviles en salud ocupacional se concentra principalmente en revistas especializadas en salud digital, salud pública y condiciones laborales. La mayor participación del Journal of Medical Internet Research confirma la relevancia de esta fuente en la difusión de estudios relacionados con tecnologías digitales aplicadas a la salud. Asimismo, la presencia de revistas como International Journal of Environmental Research and Public Health, JMIR mHealth and uHealth y Journal of Occupational and Environmental Medicine refleja el carácter interdisciplinario del tema, al integrar enfoques de salud ocupacional, salud pública, investigación ambiental y herramientas tecnológicas para la prevención y gestión de riesgos laborales.

La figura 4 presenta los autores más relevantes según el número de publicaciones identificadas en el periodo de estudio. Se observa que los autores con mayor producción científica son Glozier N, con 7 publicaciones; Deady M, con 6 publicaciones; y Bort-Roig J, con 5 publicaciones. Asimismo, los resultados muestran que la producción científica en este campo suele desarrollarse de manera colaborativa, ya que la mayoría de los artículos fueron elaborados por equipos conformados por tres o más autores.

Figura 4

Autores más relevantes

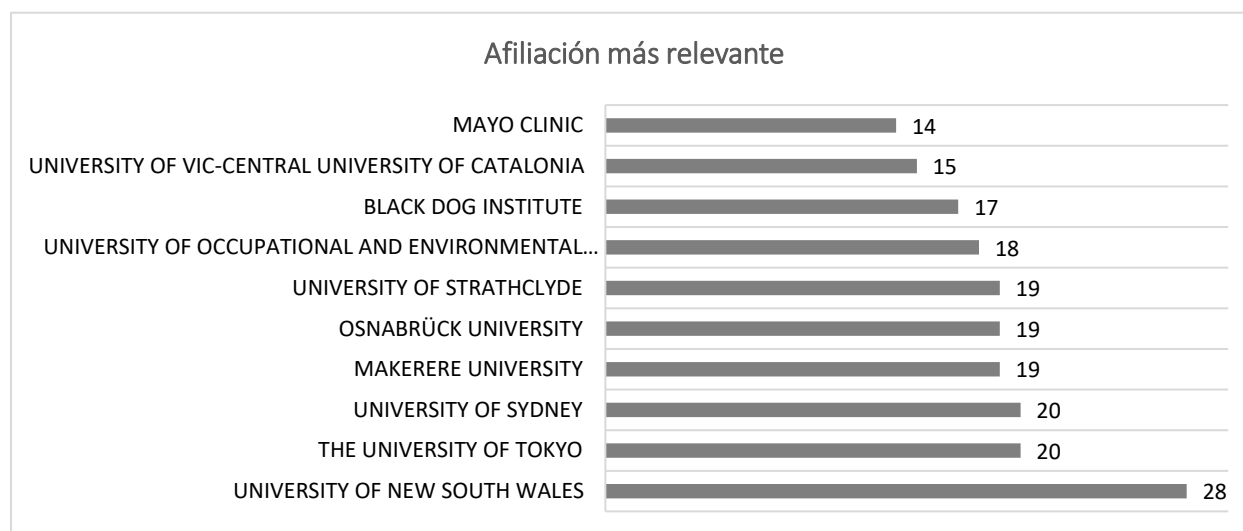


La Figura 4 presenta los autores más relevantes identificados en el corpus analizado. Se evidencia que Glozier N registra la mayor participación, con 7 publicaciones, seguido de Bort-Roig J, con 6 publicaciones. Por su parte, Harvey SB y Rao CR presentan 5 publicaciones cada uno, mientras que Christensen H alcanza 4 publicaciones. Estos datos permiten identificar a los autores con mayor presencia en la producción científica revisada.

la figura 5, muestra la afiliación más relevante, entre las 3 primeras se encuentra mayo clinic, university of vic-central university of catalonia y black dog institute respectivamente.

Figura 5

Afiliaciones más relevantes

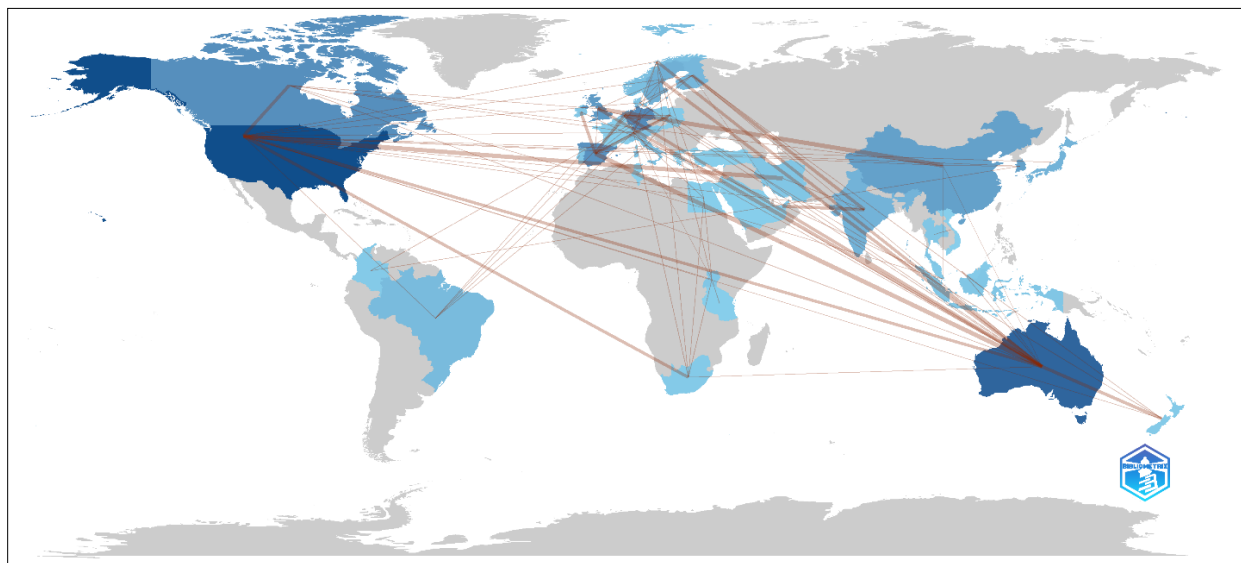


La Figura 5 evidencia que la afiliación con mayor relevancia corresponde a la Mayo Clinic, seguida por la University of Vic-Central University of Catalonia y el Black Dog Institute. Asimismo, se identifican otras instituciones con una participación destacada, entre ellas la University of Occupational and Environmental, la University of Strathclyde, la Osnabrück University, la Macquarie University, la University of Sydney, The University of Tokyo y la University of New South Wales. Estos resultados permiten reconocer la diversidad institucional presente en la producción científica analizada, así como la concentración de aportes en universidades y centros de investigación vinculados al área de estudio.

La Figura 6 muestra el mapa de colaboración entre países, en el cual se observa una mayor concentración de vínculos internacionales en Australia, Alemania y China. Australia destaca como el país con mayor nivel de colaboración, con un total de 25 artículos vinculados a redes colaborativas. En contraste, se evidencia una limitada participación de países de Centroamérica y Suramérica, sin registros de colaboración en el corpus analizado.

Figura 6

Mapa de colaboración

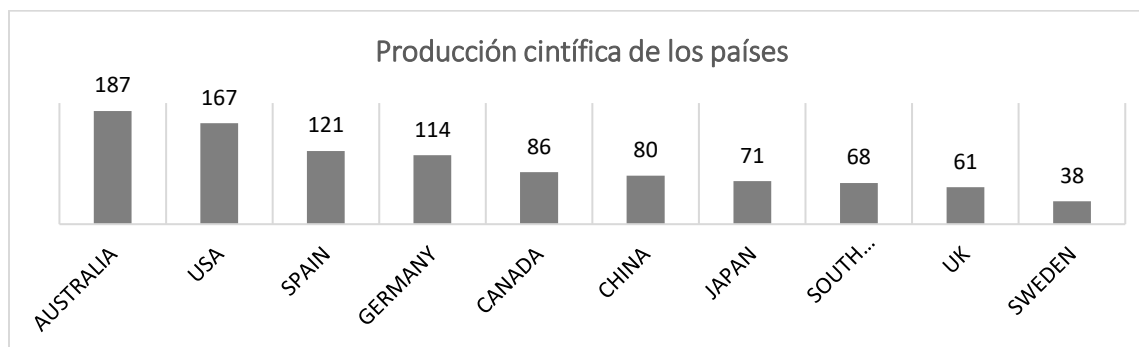


La Figura 6 permite visualizar la distribución geográfica de las redes de colaboración científica entre países. Se observa que las conexiones se concentran principalmente entre países de Oceanía, Europa, Asia y Norteamérica, con Australia como uno de los principales nodos de colaboración. Asimismo, se identifican vínculos relevantes con países como Alemania, China, Estados Unidos y Reino Unido, lo que evidencia una dinámica de cooperación internacional en la producción científica analizada. Por el contrario, la escasa presencia de conexiones en Centroamérica y Suramérica refleja una baja participación colaborativa de estas regiones dentro del corpus revisado.

La Figura 7 presenta el top 10 de países con mayor producción científica sobre el tema de estudio. En los primeros lugares se ubican Australia, Estados Unidos y España, respectivamente, lo que evidencia una mayor concentración de publicaciones en estos países. En el continente americano, se identifica la participación de Estados Unidos, Canadá y Brasil, los cuales contribuyen de manera destacada a la producción científica relacionada con esta línea de investigación.

Figura 7

Países con más producción científica

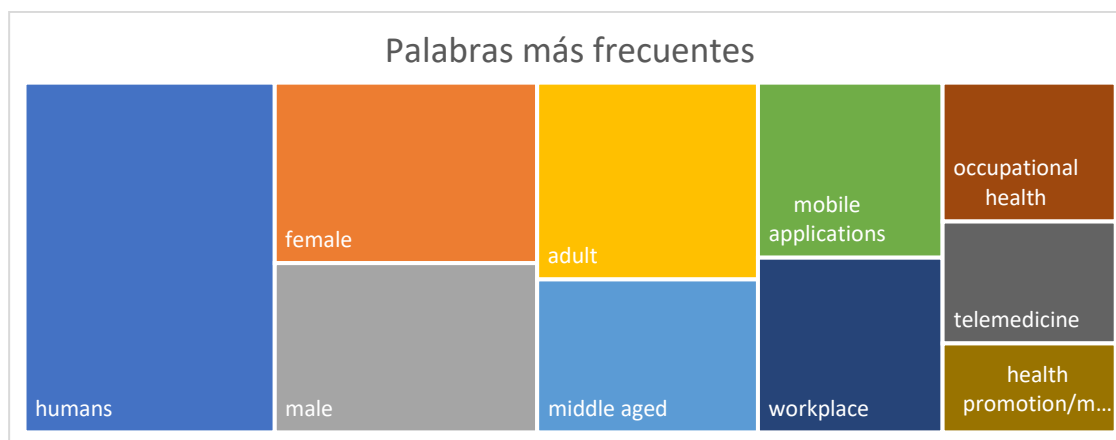


La Figura 7 evidencia que Australia lidera la producción científica con 187 publicaciones, seguida por Estados Unidos con 167 y España con 121. Posteriormente, se ubican Alemania con 114 publicaciones, Canadá con 86, China con 80, Japón con 71, Brasil con 68, Reino Unido con 61 y Suecia con 38. Estos resultados muestran una concentración de la producción científica en países de Oceanía, Norteamérica y Europa, aunque también se observa participación de países asiáticos y latinoamericanos dentro del corpus analizado.

La Figura 8 presenta la nube de palabras correspondiente a los términos más frecuentes identificados en el corpus analizado. Entre las palabras con mayor presencia se destacan “humans”, “female”, “male”, “adult”, “middle aged”, “mobile applications”, “workplace” y “occupational health”. La frecuencia de estos términos evidencia el interés de la literatura científica por poblaciones adultas, contextos laborales y el uso de aplicaciones móviles relacionadas con la salud ocupacional.

Figura 8

Nube de palabras



La Figura 8 evidencia que los términos con mayor frecuencia dentro del corpus analizado se relacionan principalmente con características poblacionales, como “humans”, “female”, “male”, “adult” y “middle aged”. Asimismo, se identifican conceptos asociados al contexto de aplicación, entre ellos “mobile applications”, “workplace”, “occupational health”, “telemedicine” y “health promotion”. Estos resultados permiten reconocer que la producción científica revisada se orienta hacia el estudio de poblaciones adultas y entornos laborales, con énfasis en herramientas digitales y estrategias de promoción de la salud.

DISCUSIÓN

La información analizada permite comprender el estado actual de la investigación sobre la aplicación de tecnologías móviles y digitales en el ámbito de la salud ocupacional, especialmente en relación con la telemedicina y la mHealth. Los resultados evidencian un incremento notable en la producción científica a partir de 2019, tendencia que podría estar asociada con los cambios generados durante la pandemia por COVID-19, periodo en el que se fortaleció el uso de herramientas digitales para la atención, seguimiento y promoción de la salud en diferentes contextos laborales. Este crecimiento refleja un interés cada vez mayor por incorporar soluciones tecnológicas que permitan responder a los desafíos de la salud ocupacional en escenarios de transformación del trabajo, digitalización de procesos y necesidad de estrategias accesibles, oportunas y sostenibles. En este sentido, la transformación digital se reconoce como un proceso clave para mejorar la eficiencia organizacional, optimizar la gestión de la información y facilitar la adaptación de las instituciones a nuevas dinámicas laborales (Calle Herencia, 2022; OMS, 2024).

Asimismo, se observa una colaboración científica significativa entre países como Australia, Alemania y China, lo que evidencia la participación de estas naciones en el desarrollo del conocimiento sobre salud digital aplicada al entorno laboral. Sin embargo, los resultados también muestran una limitada cooperación en el continente americano, donde principalmente Estados Unidos y Canadá registran participación colaborativa. Esta situación pone de manifiesto la necesidad de fortalecer la investigación en otras regiones, especialmente en América Latina, con el fin de ampliar la evidencia científica y promover el desarrollo de intervenciones digitales adaptadas a las realidades sociales, laborales y sanitarias de estos países. La OPS (2024) resalta la importancia de reducir los tiempos para la adopción de tecnologías en salud, lo cual resulta especialmente relevante para regiones que aún presentan brechas en innovación, conectividad y acceso a soluciones digitales.

En cuanto a los términos más frecuentes identificados en el análisis, palabras como “middle aged”, “mobile applications”, “workplace” y “occupational health” reflejan una orientación de la literatura hacia el estudio de poblaciones adultas en contextos laborales, así como hacia el uso de aplicaciones móviles y estrategias digitales para la promoción, prevención y seguimiento de la salud de los trabajadores. Estos hallazgos coinciden con lo planteado por Másmela Olivar et al. (2021), quienes señalan que las herramientas digitales pueden aportar a la seguridad y salud en el trabajo mediante el apoyo a procesos de prevención, seguimiento y gestión de riesgos laborales. De igual manera, la salud digital representa una oportunidad para fortalecer la atención y la vigilancia en salud ocupacional, aunque su implementación debe considerar principios éticos, equidad, accesibilidad y protección de la información (Bigorra Llosas & Sampietro-Colom, 2021).

Por otra parte, la migración de los espacios laborales hacia entornos digitales también supone nuevos desafíos para la salud ocupacional. Si bien estas tecnologías pueden mejorar la comunicación, el seguimiento y la toma de decisiones, también pueden generar riesgos psicosociales relacionados con la desvinculación social, la sobrecarga laboral, la adaptación tecnológica y la modificación de las relaciones organizacionales (Faugier Contreras, 2022). En este contexto, la transformación digital no debe entenderse únicamente como incorporación de herramientas tecnológicas, sino como un cambio organizacional que requiere liderazgo, capacitación y adaptación progresiva de trabajadores y directivos. Al respecto, Muñoz (2024)

destaca que la tecnología influye en las capacidades de liderazgo y en la gestión de entornos empresariales digitalizados, aspecto fundamental para facilitar procesos de cambio con menor resistencia institucional.

Entre las principales limitaciones de este estudio se encuentra la exclusión de otras bases de datos relevantes, como Scopus y Web of Science, lo cual pudo limitar el alcance de los documentos analizados. Además, existe un posible sesgo relacionado con la disponibilidad de resúmenes completos, ya que algunos estudios pudieron quedar fuera del análisis por no contar con la información requerida. A pesar de estas limitaciones, los hallazgos obtenidos ofrecen un panorama general útil sobre las tendencias, autores, instituciones, países y conceptos clave en la producción científica relacionada con mHealth y salud ocupacional. En este sentido, los resultados pueden servir como punto de partida para orientar futuras investigaciones, fortalecer redes de colaboración internacional e impulsar la implementación de tecnologías digitales en el cuidado de la salud de los trabajadores, considerando además los cambios del mercado laboral y la necesidad de políticas inclusivas de innovación tecnológica en América Latina (Weller, 2020; Velásquez et al., 2020; OIT, 2024)..

CONCLUSIONES

El interés por la aplicación de tecnologías móviles y digitales en la salud ocupacional ha mostrado un crecimiento significativo, especialmente después de la pandemia por COVID-19. Este aumento refleja la necesidad de incorporar soluciones digitales en los entornos laborales para optimizar procesos, responder a las transformaciones del mercado de trabajo y fortalecer las estrategias de promoción, prevención y seguimiento de la salud de los trabajadores.

Las tecnologías móviles y digitales tienen un alto potencial para transformar la salud ocupacional, particularmente mediante el uso de herramientas como la telemedicina, las aplicaciones móviles y otras tecnologías de la información y la comunicación. Sin embargo, su implementación requiere superar desafíos relacionados con la adaptación institucional, la resistencia al cambio y la necesidad de transformar los programas tradicionales de salud ocupacional hacia modelos más flexibles, accesibles e innovadores.

Finalmente, los hallazgos evidencian que gran parte de la producción científica proviene de países de altos ingresos, lo que pone de manifiesto la necesidad de diversificar la investigación en este campo. En este sentido, resulta fundamental promover políticas de innovación tecnológica inclusiva que favorezcan la participación de países con diferentes realidades socioeconómicas y que permitan ampliar los beneficios de la salud digital a trabajadores de diversos contextos laborales.

REFERENCIAS

- Bigorra Llosas, J., & Sampietro-Colom, L. (2021). Salud digital: una oportunidad y un imperativo ético. *Revista Diecisiete: Investigación Interdisciplinaria para los Objetivos de Desarrollo Sostenible*, (4).
- Calle Herencia, C. A. (2022). La transformación digital y su importancia en las pymes. *Iberoamerican Business Journal*, 5(2), 64-81.
- Faugier Contreras, L. E. (2022). Migración del espacio laboral a entornos digitales: Riesgos psicosociales ocasionados por la desvinculación social organizacional. *PAAKAT: Revista de Tecnología y Sociedad*, 12(22).
- Másmela Olivar, R., Jiménez Rodríguez, E., & Rozo Moreno, P. (2021). Herramientas digitales para la seguridad y salud en el trabajo: Revisión sistemática. *Publicaciones e Investigación*.

- Muñoz, E. G. (2024). La influencia de la tecnología en el liderazgo global: Amplificando habilidades y capacidades en un entorno empresarial digitalizado. *E-Ciencias de la Información*, 14(2).
- Organización Internacional del Trabajo. (2024). *Helpdesk de la OIT: Las empresas y la seguridad y salud en el trabajo*. <https://www.ilo.org/es/resource/otro/helpdesk-de-la-oit-las-empresas-y-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- Organización Mundial de la Salud. (2024). *Estrategia mundial sobre salud digital 2020-2025*. <https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/344251/9789240027572-spa.pdf>
- Organización Panamericana de la Salud. (2024). *Disminución en los tiempos requeridos para la adopción de tecnologías*. <https://www.paho.org/es/blog-sistemas-informacion-para-salud-is4h/disminucion-tiempos-requeridos-para-adopcion-tecnologias>
- Pan American Health Organization. (2021). *Eight guiding principles of digital transformation of the health sector: A call to Pan American action*. <https://iris.paho.org/items/cf277291-7901-48d0-88f7-1081010f9fb3>
- Velásquez, A. M., Martínez, R., & Palma, A. (2020). *[Documento de Naciones Unidas/CEPAL]*. Naciones Unidas. <https://repositorio.cepal.org/entities/publication/23a60b3f-3783-48e8-9528-4dd16a0e28bc>
- Weller, J. (2020). *[Documento de Naciones Unidas/CEPAL]*. Naciones Unidas. <https://repositorio.cepal.org/entities/publication/7bc229c9-c274-4208-b4a7-8581b42d68d3>
- World Health Organization. (2021). *Global strategy on digital health 2020-2025*. <https://www.who.int/publications/i/item/9789240020924>
- Yingta, N., Abdelnour-Nocera, J., Rehman, I. U., & Brew, O. (2021). A systematic review of usefulness design goals of occupational mHealth apps for healthcare workers. *British HCI 2021*. <https://doi.org/10.14236/>

USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

No aplica.

APROBACIÓN DE COMITÉ DE ÉTICA

No aplica.

AGRADECIMIENTOS

No aplica.

CONFLICTO DE INTERÉS

No posee conflictos de intereses.

FINANCIAMIENTO

El artículo no tiene financiamiento

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD AUTORAL

Franklin Rocha Balladares: conceptualización, metodología, análisis formal, redacción - borrador inicial, revisión del documento final, desarrollo de resultados, validación, supervisión.

Mario José Hurtado: conceptualización, metodología, análisis formal, redacción - borrador inicial, revisión del documento final, desarrollo de resultados, validación, supervisión.

Richard David Arana Blas: conceptualización, metodología, análisis formal, redacción - borrador inicial, revisión del documento final, desarrollo de resultados, validación, supervisión.

EDITORIAL

Plataforma de acción, gestión e investigación social S.A.S. Las ideas expresadas en este artículo son responsabilidad de las personas autoras, no representan, necesariamente, la opinión de los editores o de las instituciones aliadas.